

Bernard Féminier  
150, rue de Charenton  
75012 PARIS

## CURRICULUM VITAE

1. NOM DE FAMILLE : FEMINIER

2. PRÉNOM : Bernard

3. DATE DE NAISSANCE : 10 novembre 1948

4. NATIONALITÉ : Française

5. FORMATION :

Établissement [date de - à]	Diplôme(s) obtenu(s)
Institut National Agronomique/IESIEL (1974-1976)	Ingénieur
ENILP (1967-1969)	Technicien supérieur
CNAM (1970-1972)	Diplôme de Techniques d'organisation du CNAM
CNAM (1969-1970)	Diplôme de Techniques financières et comptables du CNAM

6. SITUATION ACTUELLE

**Consultant indépendant:**

- Conseil en organisation et management
- Conception de systèmes et d'outils de pilotage
- Appui méthodologique à la conduite des projets
- Formation de cadres et de techniciens en méthodologie d'organisation et en management.
- Grande partie de l'activité dans le secteur public ces 10 dernières années: collectivités territoriales, CNFPT, ENACT, Missions locales, etc...
- Pratique et très bonne connaissance du secteur associatif.

7. ANCIENNETÉ DANS LE MÉTIER

**Consultant depuis 1986**

- Spécialisé dans le secteur public à partir de 1994
- Consultant indépendant en gestion et organisation administrative et comptable des pme de 1986 à 1998.
- Responsable administratif et financier simultanément dans plusieurs petites structures de 5 à 40 salariés entre 1989 et 1996

8. PRINCIPAUX DOMAINES D'EXPERTISE POUR LA MISSION :

**Conseil en management et organisation :**

- Organisation des services.
- Formalisation et déclinaison des choix stratégiques.
- Définition des missions et activités.
- Mise en place des systèmes d'objectifs.
- Conception et mise en place d'outils de gestion et de tableaux de bord.

- Définition et mise en place des systèmes de pilotage.
- Évaluation des actions stratégiques.
- Organisation des services administratifs et refonte des processus.

**Formation de cadres et techniciens à :**

- La conception des tableaux de bord.
- L'organisation des services.
- La conduite de projets.
- L'animation et coordination des équipes.
- La gestion du temps.
- Les démarches et techniques d'organisation.
- La conduite du changement.

**9. AUTRES COMPÉTENCES**

- Connaissance et pratique de l'approche systémique des organisations.
- Connaissance de l'analyse transactionnelle
- Recherche opérationnelle, statistiques
- Organisation scientifique du travail
- Conduite d'entretiens et de réunions
- Connaissances approfondies et appliquées de l'informatique : analyse fonctionnelle et organique et conduite des projets informatiques.
- Connaissances et pratique des bases de données, notamment ACCESS et 4D.
- Connaissances approfondies et appliquées de la comptabilité du droit commercial, du droit du travail et de la fiscalité.
- Niveaux des langues connues : (par compétence de 1 à 5, 1 étant le maximum)

<i>Langue</i>	<i>Lu</i>	<i>Parlé</i>	<i>Écrit</i>
Espagnol	1	1	1
Anglais	3	4	4

**10. EXPÉRIENCES SPÉCIFIQUES EN LIEN AVEC LA MISSION :**

<b>Date:</b>	De 1997 à 2006
<b>Lieu :</b>	Nancy ; Dunkerque , Angers
<b>Collectivité :</b>	ENACT
<b>Poste occupé :</b>	Intervenant-formateur
<b>Action:</b>	Conception et réalisation de formation de cadres A à : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Conception et mise en œuvre des tableaux de bord</li> <li>▪ Conduite de projet en FI</li> <li>▪ Diagnostic des services</li> <li>▪ Animation des équipes</li> <li>▪ Conduite du changement.</li> <li>▪ Formation des DGS au management stratégique</li> <li>▪ Conception et mise en œuvre des tableaux de bord</li> <li>▪ Diagnostic des services</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organisation des services dans le cadre de l'ARTT</li> <li>▪ Direction et animation d'équipe</li> </ul>
--	--

<b>Date:</b>	Depuis 2001
<b>Lieu :</b>	Divers
<b>Collectivités :</b>	Délégations régionales du CNFPT : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Grande couronne Île de France</li> <li>▪ Haute Normandie</li> <li>▪ Basse Normandie</li> <li>▪ Auvergne</li> <li>▪ Centre</li> <li>▪ Bourgogne</li> <li>▪ Pays de la Loire</li> <li>▪ Communauté d'Agglomération de Saint Quentin en Yvelines</li> </ul>
<b>Poste occupé :</b>	Intervenant-formateur
<b>Actions:</b>	Conception et réalisation de formation de cadres A et B à : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Conception et mise en œuvre des tableaux de bord</li> <li>▪ Conduite de projet</li> <li>▪ Organisation des services</li> <li>▪ Animation des équipes</li> <li>▪ Efficacité personnelle et gestion du temps</li> </ul>

<b>Date:</b>	2007
<b>Lieu :</b>	EDIS 91 à Fleury Mérogis
<b>Collectivité :</b>	SDIS 91
<b>Poste occupé :</b>	Consultant formateur
<b>Action:</b>	Formation action de cadres et d'officiers supérieurs à la conception et à la mise en place d'un tableau de bord de pilotage stratégique.

<b>Date:</b>	2005-2006
<b>Lieu :</b>	Cergy-Pontoise
<b>Collectivité :</b>	Département du Val d'Oise
<b>Poste occupé :</b>	Consultant
<b>Action:</b>	Appui méthodologique et direction du projet d'évaluation des effets de la formation des cadres de la collectivité avec l'objectif de rajuster la stratégie de formation de formation dans le cadre du PDA.(340 personnes)

<b>Date:</b>	2005
<b>Lieu :</b>	Saint Michel sur Orge
<b>Collectivité :</b>	Ville de Saint Michel sur Orge
<b>Poste occupé :</b>	Consultant formateur
<b>Action:</b>	Formation action des cadres: Reprise de la déclinaison stratégique, conception et mise en place du système de tableaux de bord de pilotage.

<b>Date:</b>	2005
<b>Lieu :</b>	Saint Ouen l'Aumone
<b>Collectivité :</b>	Ville de Saint Ouen l'Aumone
<b>Poste occupé :</b>	Consultant formateur
<b>Action:</b>	Formation action des cadres pour la mise en place d'une gestion par projet.

<b>Date:</b>	2004-2005
<b>Lieu :</b>	Paris –La défense, Iceberg, Lyon-Satonay
<b>Société :</b>	USINOR
<b>Poste occupé :</b>	Consultant
<b>Action:</b>	Enquête pour l'identification des besoins en vue de la réalisation d'un intranet de partage des connaissances techniques.

<b>Date:</b>	En cours de puis 2005
<b>Lieu :</b>	Paris-La Villette, Corté
<b>Organismes :</b>	CARIF et Missions locales de Corse
<b>Poste occupé :</b>	Formateur
<b>Action:</b>	Formation des cadres des missions locales (parcours de professionnalisation des acteurs de l'insertion) : conduite et financement des projets, animation et coordination des équipes.

<b>Date:</b>	2002
<b>Lieu :</b>	Lanvollon
<b>Collectivité :</b>	Communauté de communes de Lanvollon-Plouha
<b>Poste occupé :</b>	Consultant
<b>Action:</b>	Appui méthodologique et direction du projet de réorganisation des services de la collectivité : Formulation des options stratégiques, déclinaison de la stratégie, redéfinition des missions, des activités et du système de pilotage, optimisation des compétences.

<b>Date:</b>	1998
<b>Lieu :</b>	Créteil
<b>Organisme :</b>	ASSEDIC 94
<b>Poste occupé :</b>	Consultant
<b>Action:</b>	Audit et réorganisation de la DRH : redéfinition des postes, des missions, réécriture des procédures (paye, absences, primes, congés, suivi des dossiers individuels, comptabilisation..) dans le cadre d'un changement de DRH et de l'intégration d'un logiciel de Gestion intégrée des personnels.

## 11. EXPÉRIENCE SPÉCIFIQUE (DANS DES PAYS NON MEMBRES DE L'UNION EUROPÉENNE)

<i>Pays</i>	<i>Date : de (mois/année) à (mois/année)</i>
-------------	--

Argentine	de septembre 1980 à juin 1983
Description	Création et exploitation d'une entreprise de fabrication de produits gastronomiques pour les restaurants, traiteurs et hôtels de luxe.

## 12. AUTRES EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES :

<b>Date:</b>	de septembre 1969 à juin 1970
<b>Lieu :</b>	Clermont Ferrand
<b>Société :</b>	Coopérative laitière d'Auvergne
<b>Poste occupé :</b>	Chef d'atelier
<b>Description :</b>	Responsable de la production des produits frais. Encadrement d'une équipe de 60 personnes.

<b>Date:</b>	De août 1971 à juin 1974 et de septembre 1976 à septembre 1977.
<b>Lieu :</b>	Clamart 92
<b>Société :</b>	Société Chambourcy groupe Nestlé
<b>Poste occupé :</b>	Chef de laboratoire.
<b>Description :</b>	Responsable de la qualité des produits. Conception et mise en œuvre des processus et méthodes de contrôle. Animation d'une équipe de 7 personnes et des relations avec les services de production et distribution. Interlocuteur des organismes de recherche, des pouvoirs publics et des fournisseurs.

<b>Date:</b>	De octobre 1977 à août 1980
<b>Lieu :</b>	Montreuil sous bois 93
<b>Société :</b>	Établissements H MARGUET
<b>Poste occupé :</b>	Responsable informatique.
<b>Description :</b>	Informatisation d'une société d'importation et de distribution de matériel photographique : Informatisation de la comptabilité, paye, gestion commerciale, du SAV et du suivi des garanties.

<b>Date:</b>	De septembre 1980 à juin 1983
<b>Lieu :</b>	Santa fe République Argentine
<b>Société :</b>	Bernard Laroche
<b>Poste occupé :</b>	Gérant co-fondateur
<b>Description :</b>	Création d'une entreprise de produits gastronomiques et d'une marque en association avec une société de distribution de produits de luxe. Entreprise cédée en 1983.

<b>Date:</b>	De novembre 1983 à octobre 1986
<b>Lieu :</b>	Paris
<b>Société :</b>	Interface études et formation
<b>Poste occupé :</b>	Responsable administratif et financier
<b>Description :</b>	Organisation et informatisation de l'administration. Responsable de l'administration, et de la comptabilité.

<b>Date:</b>	Depuis 1986
<b>Lieu :</b>	150 rue de Charenton 75012 PARIS
<b>Société :</b>	Bernard Féminier Consultants

<b>Poste occupé :</b>	Directeur du cabinet, Consultant en organisation et gestion
<b>Description :</b>	Conseil en organisation et gestion des PME de prestation intellectuelle de 1986 à 1994. <b>Conseil et formation en management stratégique et organisationnel pour les collectivités publiques depuis 1994.</b>

### 13. PUBLICATIONS :

Publication en juin 2003 d'un ouvrage intitulé « Le tableau de bord facile » aux Editions d'organisation:

### 14. ACTIVITÉ ASSOCIATIVE À PARIS.

De 2001 à 2007 : **Secrétaire général de l'ESC XI** Entente sportive et culturelle du 11ème arrondissement (600 membres actifs) 177 rue de Charonne 75011 PARIS.

Depuis 1998 : **Trésorier du musée atelier Roy Adzack** (130 membres actifs), 3 rue Jonquoy 75014 PARIS