

Recrutement

Préambule
Méthodologie
Nos garanties

Chaque besoin étant spécifique, chaque organisation étant originale, Ethos Challenge propose des prestations de recrutement sur mesure, s'appuyant sur des méthodes éprouvées. La méthodologie du Groupe Axxcess, professionnelle et reconnue, se décline et s'adapte à la spécificité d'une recherche de cadres et de dirigeants de collectivités territoriales ou de leurs satellites.

Méthode de l'approche directe Cette méthode a pour objectif d'identifier et de contacter dans des organisations ciblées des candidats potentiels sans recourir aux annonces "presse". L'approche directe permet, grâce à une compréhension fine du contexte de la recherche et de la définition du poste, de procéder à une identification précise des candidats. Cette démarche s'effectue dans une totale confidentialité pour l'organisation et pour les candidats. L'efficacité de cette méthode repose sur la qualité de nos réseaux et sur la maîtrise de la culture "service public" de nos consultants.

Méthode de l'approche mixte Cette prestation complète le travail d'approche directe par la parution d'une annonce diffusée dans des supports presse adaptés. Ethos Challenge prend en charge la rédaction de l'annonce, l'interface avec les annonceurs (négociation des prix, maquette) et la gestion des candidatures.